

重要課題（マテリアリティ）	主な活動	環境	社会	経済	テーマ	関連するSDG s
人権尊重と働きやすい職場環境の醸成	人権と労働に関する方針策定（再考）		○		人権と労働に関する方針に基づき、差別と労働格差の是正に取り組む。誰もがやりがいを持って生き活きと働き続ける職場環境を構築し、人と組織の生産性向上を実現する。	1貧困をなくそう 8働きがいも経済成長も 10人や国の不平等をなくそう
	格差是正、ハラスメント禁止		○			
	年次有給休暇取得率向上			○		
	デジタルイゼーションによる業務効率化			○		
職場の安全と健康を守る取組み	労働安全衛生方針策定（再考）			○	安全衛生マネジメント方針に基づき、従業員が安全で健康な職業生活が過ごせるよう、万全のマネジメント体制を整備し、相談窓口の拡充と健康維持増進に有効な安全衛生活動を実施する。	3すべての人に健康と福祉を
	マネジメント体制に基づく計画推進			○		
	リスクアセスメント			○		
	メンタルヘルス方針策定			○		
人材の育成・教育機会の提供	人材の採用と退職抑止			○	公正な採用選考の基本を遵守し、採用した人材の育成および技能向上に繋がる教育機会の提供により、潜在的なポテンシャルを最大限に引き出し、自ら学び、自ら成長する優秀な人材を育てる。	4質の高い教育をみんなに
	キャリアアップ形成支援			○		
	公正公平な評価制度確立			○		
	資格取得支援制度運用			○		
多様性の尊重と機会均等の確保	女性が活躍する職場の拡大		○		多様なバックグラウンドを有する人材が、阻害されることなく均等な機会を有し、各々のフィールドにおいて最大限の能力を発揮できるよう最大限の経営リソースを提案する。	5ジェンダー平等を突進しよう 8働きがいも経済成長も
	障がい者雇用促進および支援		○			
	外国人労働者雇用促進および支援		○			
	ひとり親家庭の就労支援事業		○			
地球環境に配慮した保全活動	環境マネジメント方針策定	○			循環型社会の形成とカーボンニュートラルの実現に向けて、限りある資源の有効活用と安定供給に貢献することで、持続可能な地球環境との共生を目指す。	7エネルギーをみんなにそしてクリーンに 12つくる責任つかう責任 13気候変動に具体的な対策を
	電気、水道、燃料資源、紙資源の消費削減	○				
	再生エネルギーの利用	○				
	3R（リデュース、リユース、リサイクル）	○				
ガバナンスと社会貢献活動	コーポレートガバナンス体制			○	ステークホルダーの期待に応え、透明性を重視したガバナンス体制を構築し、企業発展に向けた戦略立案と実行により、経営の健全化と地域社会とのリレーションシップを実現する。	17パートナーシップで目標を達成しよう
	コンプライアンス、リスクマネジメント			○		
	地域社会との交流、ボランティア参加		○			
	スポーツ振興活動推進		○			

重要課題（マテリアリティ）の特定プロセス

