

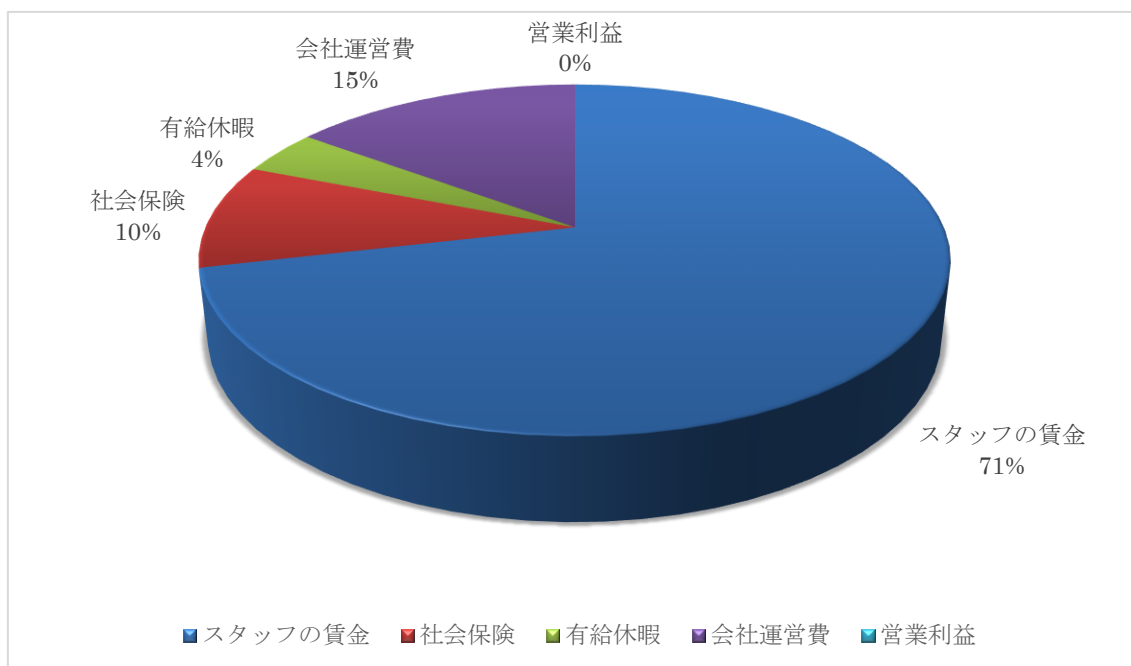
「マージン率」等の公開について

マージン率

令和1年度(令和2年3月31日決算)

弊社は、派遣先会社とのマージン率を派遣会社社員の皆様に公開しております。

内訳は概ね下記の内容です。



まず一番多くを占めるのがスタッフの皆様の賃金となります。

弊社での平均賃金の平均派遣料金に占める割合は **71.34%** となりますが、一般的な派遣会社は 60% から 70% であることを踏まえ、**派遣会社の中でも高い水準** であると考えられます。

弊社では、派遣先からのインセンティブについては、できる限りスタッフの皆様に還元していますので、賃金の占める割合がより高くなっています。

また、社会保険等が **9.65%** となっております。

スタッフの雇用元として会社が負担する健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険等の費用となっています。

また、スタッフの皆様が有給休暇を所得している際の賃金も雇用元の責任とし支給しております。

その他、会社運営に必要な費用として、営業担当者・現場管理者の person 費・募集広告費用・オフィス賃貸料・研修等費用の諸費用が 14.89% 掛っております。

弊社では、できるだけスタッフの皆様に還元できるようにしておりますので今回は営業利益は 0% になっております。

教育訓練に関する事項の公表

多様化する人材派遣システムの顧客ニーズに応えるには、安全で安心できる企業でなくてはなりません。

弊社の社是である「雇用創造」の理念に基づき、お客様のニーズに応じて進化してゆくことは、人材育成が不可欠だと考えております。

弊社の社名の由来である、「キャリア・デベロップメント・プログラム」に基づき、コンプライアンスの厳守体制の確立、各種資格取得および、要員のスキルアップのためのなど年間教育計画に基づき基本カリキュラムの実施による要員のスキルアップを目指しております。

その他の公表事項

派遣労働者の数	1, 6 9 1 人
派遣先企業数	4 1 4 社
派遣料金の 1 人当たりの平均額 (1 日 8 時間当たり換算)	1 6, 7 2 3 円
派遣社員の賃金の平均額 (1 日 8 時間当たり換算)	1 1, 4 1 7 円
マージン率	3 1. 7 %

1. 当社は労使協定方式を取っております。
2. 協定の終了期日は、令和 3 年 3 月 31 日です。
3. 対象労働者は、派遣社員全員です。
4. 教育訓練に関しては、別表の通り実施いたします。
基本は、インターネットを利用した教育となっております。
また、公的資格取得のための教育プログラムを無料で受講いただけます。

当社は、派遣労働者のキャリア形成の研修として、無期雇用派遣労働者への道と派遣先への直接雇用並びに有料職業紹介による他社雇用へのキャリアアップを形成する研修を実施する。自社の営業管理職・現場管理職への道も用意。

研修時期	研修内容	基本時間	研修補足
【初年度】			
入社時 派遣元	入社時等基礎研修1	派遣初日 30分	当社の規程の説明
入社時 派遣先	入社時等基礎研修2	2時間	派遣先・職場ごとに違う決まりごとの説明 現場・作業が変わることを行う
入社時 現場研修	作業研修【初級】	4時間	作業現場に合った作業内容の説明 ものづくり【初級】I・II
入社後 3ヶ月～6ヶ月	基礎マナー研修(社会人として必要な)1	2時間	入社3ヶ月目から6ヶ月目の間に研修すること エラーニング又は集合研修
【2年度】			
入社後 1年経過後	職場の段取り【初級】	2時間	入社1年以上から1年6ヶ月目の間に確認すること 派遣先において必要な仕事の段取り確認
入社後 1年経過後	就職事前研修(面接等)1	2時間	面接の受け方・履歴書の書き方 就職実践講座1 1・8を中心に講義形式 エラーニング又は集合研修
入社後 1年6ヶ月～2年	基礎マナー研修(社会人として必要な)2	2時間	入社1年6ヶ月目から2年目の間に研修すること より現場に即した心構え研修及びキャリアアップのためのビジネスマナー エラーニング又は集合研修
入社後 1年経過後～1年6ヶ月	作業研修【中級】	4時間	無期雇用派遣労働者を指すための作業能力アップ講座 エラーニング ものづくり【中級】I・II
【3年度】			
入社後 2年経過後	職場の段取り【中級】	4時間	現場において中間的な立場で新人の教育も含む研修
入社後 2年6ヶ月経過後	仕事の段取り【初級】	4時間	現場の管理が派遣先の社員の指示のできるための現場研修
入社後 2年経過後	就職事前研修(面接等)2	2時間	面接の受け方・履歴書の書き方 就職実践講座2 11から16まで エラーニング又は集合研修
入社後 2年経過後	職業紹介事前模擬面接	2時間	無期労働者及び派遣先に直接雇用希望者に対する研修 実際の面接形式で再確認
【4年度】			
入社後 3年6ヶ月経過後	仕事の段取り【中級】	4時間	現場の管理ができるようにするための現場研修 現場管理者養成 現場リーダー【初級】①②
入社後 3年経過後	就職事前研修(面接等)3	4時間	面接の受け方・履歴書の書き方 就職実践講座3 現場管理職として再度確認のための講座
入社後 3年半経過後	職業紹介事前模擬面接	2時間	無期労働者及び派遣先に直接雇用希望者に対する研修 実際の面接形式で再確認

※ビデオ研修は、研修報告書の提出をもって通常給与を支給する。

※研修時間については、勤務時間とする。通常給与を支給する。

月変形労働時間で、超過する場合は残業手当を支給する

※研修地までの旅費は、勤務先までの通勤の差額を支給する。